



โครงการฝึกอบรมและดูงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
“เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน เสริมทักษะ การเรียนรู้
สร้างวิสัยทัศน์ และเสริมประสบการณ์ในการพัฒนาท้องถิ่น”
เทศบาลตำบลแม่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาณ์เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลแม่ต๋น

ที่ ๕๒๘๐๑/-

วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ต๋น หลักสูตร “ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานฯ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่ต๋น

ตามที่เทศบาลตำบลแม่ต๋น ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ต๋น หลักสูตร “ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสร้างวิสัยทัศน์และเสริมประสบการณ์ในการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี ๒๕๖๗ ระยะที่ ๑ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เสริมสร้างความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปรับปรุงและพัฒนาท้องถิ่น

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

เทศบาลตำบลแม่ต๋นได้จัดการฝึกอบรม ณ หอประชุมเทศบาลตำบลแม่ต๋นอำเภอลำพูน จังหวัดลำพูน เปิดการอบรมโดยท่านนายกเทศมนตรีตำบลแม่ต๋น เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม และกล่าวให้โอวาท มีการประกาศนโยบายป้องกันและปราบปรามทุจริต ปี ๒๕๖๗ ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และนโยบายการสร้างความสุข รวมทั้งมอบนโยบายและเป้าหมายการทำงานแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากนั้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบ (Pretest) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕ ซึ่งสรุปได้ว่าพนักงานเจ้าหน้าที่มีความรู้อยู่ในเกณฑ์แต่ต้องมีความรู้เพิ่มขึ้นและการประเมินก่อนการฝึกอบรม

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม หัวข้อการประเมินมี ๑๐ ข้อ พร้อมคะแนนเฉลี่ยและได้มีการกำหนดช่วงชั้นคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

๔.๕๑ - ๕.๐๐

มากที่สุด

๓.๕๑ - ๔.๕๐

มาก

๒.๕๑ - ๓.๕๐

ปานกลาง

๑.๕๑ - ๒.๕๐

น้อย

๐.๐๐ - ๑.๕๐

น้อยที่สุด

หัวข้อที่ประเมิน	ผลการประเมิน	ระดับ
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่อบรม	๒.๕๘	ปานกลาง
๒. หัวข้อน่าสนใจและตรงกับความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมฯ	๓.๘๒	มาก
๓. ความรู้ความสามารถที่จะได้รับและนำไปใช้ประโยชน์หลังการฝึกอบรม	๔.๓๓	มาก
๔. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๔.๐๗	มาก
๕. ความเหมาะสมของเนื้อหาและวิทยากร บรรยายให้ความรู้	๔.๒๔	มาก
๖. ความพร้อมของสถานที่ฝึกอบรม โสต อุปกรณ์	๔.๒๘	มาก
๗. ระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมฯ	๔.๑๕	มาก
๘. การดำเนินการ การประสานงาน และอำนวยความสะดวกของผู้รับผิดชอบโครงการ มีความเหมาะสม	๔.๑๐	มาก
๙. อาหารว่าง ของว่าง และห้องประชุม	๓.๗๓	มาก
๑๐. ภาพรวมกิจกรรมและเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓.๗๘	มาก

การประเมินผลก่อนการอบรมในครั้งนี้ โดยมีผู้กรอกแบบสอบถามจำนวน ๕๐ ราย สามารถประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรมอยู่ในระดับร้อยละ ๒.๙๒ ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับปานกลาง บ่งชี้ให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมการอบรมมีความคาดหวังต่อการอบรมในครั้งนี้

การฝึกอบรมโดยวิทยากรมากความสามารถจากส.ต.อ นพพร ใจพิมพ์สว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ให้เกียรติมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และประชาชน ประกอบกับวิธีการประมวลผลการปฏิบัติงานและนำไปพัฒนาต่อยอดเพิ่มเติมส่งผลให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ



โดยในช่วงท้าย พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการถอดบทเรียน สรุปการทำงานการปฏิบัติราชการทั้งปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับทางผู้บริหารเทศบาลได้ทราบด้วย

และมีการทำแบบทดสอบ ความเข้าใจผู้เข้าร่วมการอบรมหลังจากการอบรมเสร็จสิ้น โดยมีผู้กรอกแบบสอบถามจำนวน ๕๐ ราย สามารถประเมินความรู้ความเข้าใจได้ร้อยละ ๔.๑๐ ในระดับมาก บ่งชี้ให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น แสดงออกถึงความพึงพอใจต่อการฝึกอบรม ในภาพรวมของโครงการในระดับ มาก จากนั้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบ(Postest) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙ ซึ่งสรุปได้ว่าพนักงานเจ้าหน้าที่มีมีความรู้เพิ่มขึ้น

หัวข้อการประเมินหลังการฝึกอบรมระยะที่ ๑ ผลประเมินสรุปได้ดังนี้

หัวข้อที่ประเมิน	ผลการประเมิน	ระดับ
หัวข้อการบรรยายและหัวข้อการบรรยาย		
๑. ความรู้ ความเข้าใจเรื่องนี้อยู่ก่อนการอบรม	๒.๗๙	ปานกลาง
๒. เนื้อหาของการฝึกอบรมเหมาะสม	๔.๕๘	มากที่สุด
๓. ความครบถ้วนของหลักสูตร	๔.๒๐	มาก
๔. การชี้แจงวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมชัดเจน	๔.๔๑	มาก
๕. ลักษณะกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๓๖	มาก
๖. รูปแบบการจัดฝึกอบรมเหมาะสม	๔.๖๑	มากที่สุด
๗. การดำเนินการ ประสานงาน และอำนวยความสะดวกของผู้รับผิดชอบโครงการ เหมาะสม	๔.๒๑	มาก
๘. ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรม	๓.๖๓	มาก
๙. ความรู้จากการฝึกอบรมนำไปปฏิบัติฯ	๔.๒๓	มาก
๑๐. เทคนิคการถ่ายทอดความรู้วิทยากร	๔.๓๘	มาก
๑๑. ความคุ้มค่าของการฝึกอบรมในครั้งนี้	๔.๒๘	มาก
๑๒. ความรู้ ความเข้าใจเรื่องนี้ หลังการฝึกอบรม	๓.๙๕	มาก
๑๓. ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๑๖	มาก
ด้านการให้บริการและสถานที่ฝึกอบรม		
๑.การอำนวยความสะดวกของสถานที่ฝึกอบรม	๓.๙๗	มาก
๒.สถานที่จัดฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๓.๘๕	มาก
๓ อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๓.๙๗	มาก
๔.ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์	๔.๑๗	มาก
๕.ความพร้อมของห้องพักและสถานที่ฝึกอบรม	๔.๒๐	มาก

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๓๐ น. คณะศึกษาดูงานเดินทางถึงศูนย์เรียนรู้ชุมชนท่องเที่ยววิสาหกิจชุมชนบ้านเมืองรวง ตำบลแม่กรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โดยมีนายพงศธร เทพสุภา ผู้ใหญ่บ้านเมืองรวง พร้อมคณะให้การต้อนรับ โดยชาวบ้านใช้ชีวิตตามแบบวิถีดั้งเดิมเกษตรกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผลิตสินค้าชุมชนเป็นอาชีพเสริม ได้แก่ สิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ เช่น พรหมเช็ดเท้า เปลญวน ไม้กวาด ไม้ถูพื้น มีศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านต่างๆให้นักท่องเที่ยวได้เยี่ยมชมและร่วมกิจกรรม เป็นหนึ่งในการท่องเที่ยววิถีชุมชน การสร้างธรรมูชุมชน ซึ่งความรู้ในชุมชนดังกล่าวสามารถนำไปปรับใช้กับประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ต๋อนได้ ไม่ว่าจะในด้านการพัฒนาด้านการผลิตและบริการของชุมชน สร้างความยั่งยืนในชุมชน ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและรายได้ที่ดีขึ้น เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างหมู่บ้านที่มีการบริหารจัดการขยะที่แปรเปลี่ยนเป็นมูลค่า แต่ยังคงใช้ชีวิตตามแบบวิถีดั้งเดิมเกษตรกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีชุมชนต้นแบบ ชุมชนบ้านเมืองรวง มาเป็นแบบอย่างในการพัฒนาต่อไป



วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ช่วงเช้า)

เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานเดินทางถึงเทศบาลตำบลศรี้ง อำเภอเขียงของ จังหวัดเชียงราย โดยมีนายดำรง ศักดิ์ไชยสาร นายกเทศมนตรีตำบลศรี้ง ว่าที่ ร.ท.ทัศนัยไชย ไชยทนต์ ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลตำบลแม่ตืน ซึ่งทางเทศบาลตำบลศรี้งนั้นได้รับรางวัลและโล่รางวัล รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหาร การจัดการที่ดี ในด้านการบริหารการจัดการขยะ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นการสร้างคุณภาพชีวิต ที่ดีให้กับประชาชน เทศบาลตำบลแม่ตืนหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะนำความรู้ที่ได้รับมายกระดับคุณภาพชีวิตของ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ตืน



วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ช่วงบ่าย)

เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานเดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลพลูตาหลวง อำเภอสัตตหีบ จังหวัดชลบุรี โดยมีนายฉัตรชัย ชัยศิริ นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ และหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลตำบลแม่ตืน ซึ่งทางเทศบาลตำบลเวียงพางคำได้ดำเนินการบริการสาธารณสุข ที่มีการบริหารจัดการที่ดีเยี่ยมถือเป็นเทศบาลที่จัดการบริการด้านสาธารณสุขแก่บุคคลในพื้นที่และประชากรแฝงได้ดี เพราะพื้นที่ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ เป็นแหล่งท่องเที่ยวรองรับนักท่องเที่ยวต่อวันเป็นปริมาณที่ค่อนข้างเยอะ เทศบาลตำบลแม่ตืนจึงเดินทางมาศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำไปปรับใช้กับพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ตืนในลำดับต่อไป



วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ช่วงเช้า)

เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานเดินทางถึงเทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย โดยมีนายวรการ เจนจัด รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงเทิง ว่าที่ ร.ต.ต่อตระกูล วรรณสอน ปลัดเทศบาลตำบลเวียงเทิง ให้การต้อนรับคณะ

ในการศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเวียงเทิง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดี ด้านการสร้างเทศบาลน่าอยู่น่ามอง ศึกษาแนวคิดการบริหารจัดการขยะ ศึกษาแนวคิดการสร้างพื้นที่รกร้างว่างเปล่า ให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ เวียงเทิงเมืองอัจฉริยะ โดยเทศบาลตำบลเวียงเทิงได้ปรับเปลี่ยนที่รกร้างว่างเปล่า โดยปรับปรุงเป็นสวนสาธารณะ สร้างพื้นที่ในการแสดงแแบบสร้างสรรค์ให้แก่วัยเด็ก วัยรุ่น วัยชรา สร้างจุดรวมใจของคนในชุมชนและนักท่องเที่ยว เปลี่ยนเมืองผ่านให้เป็นเมืองหลัก ยกกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ในประชาชนในพื้นที่มีรายได้ ทั้งยังมีความสุข เทศบาลตำบลแม่ตืนขอนำแนวคิดของทางเทศบาลตำบลเวียงเทิง มาปรับใช้แก่ชุมชนในพื้นที่อย่างสูงสุด



วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ช่วงบ่าย)

เวลา ๑๕.๐๐ น. คณะศึกษาดูงาน เข้ารับความรู้และศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยว โดยชุมชนไต้ลื้อเมืองหลวงเหนือ ณ ศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทยไต้ลื้อบ้านใบบุญ ต.หลวงเหนือ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่ โดยมีนายดวงแก้ว สะอาดล้วน นายกเทศมนตรี ร่วมให้ข้อมูลดำเนินการกลุ่มวิสาหกิจดังกล่าว วิสาหกิจชุมชนการท่องเที่ยวโดยชุมชน ไต้ลื้อเมืองหลวงเหนือ เกิดจากการรวมกลุ่มโดยชุมชนไต้ลื้อเมืองหลวง มีร้อยตรีณัฐนัย วิจิตต์ ใบสุพันธ์ เป็นประธานกลุ่มได้จัดทำโปรแกรมการท่องเที่ยวไว้หลายรูปแบบ รวมถึงโฮมสเตย์ มีฐานการท่องเที่ยว เช่น เสื้อบ้าน หรือเสาหลักใจกลางบ้านอันเป็นหลักฐานทางประวัติศาสตร์ที่เชื่อมโยง ความเป็นมาของไต้ลื้อเมืองหลวงเหนือ วัดศรีมุงเมือง มีเจดีย์ม่านวิหารลือที่โดดเด่นแฝงด้วยสถาปัตยกรรมที่สวยงาม การทอผ้า/การทำข้าวแคบวิสาหกิจชุมชนเขื่อนปอกระดาศา ศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทยไต้ลื้อ บ้านใบบุญ และเยี่ยมชมฐานทุ่งนาฟ้ากว้างฐานเกษตรทฤษฎีใหม่ ปลุกไฟ เลี้ยงเป็ดพร้อมกับลิ้มรสอาหารไต้ลื้อ อาทิ ผัดไทย แกงหน่อไม้ ยำหัวปลี ที่ขึ้นชื่อลือชา

ซึ่งการศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทยไต้ลื้อบ้านใบบุญ บ้านใบบุญ เป็นการมาศึกษาดูงาน เพื่อจะนำเอาแนวคิด วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อสร้างรายได้ที่ยั่งยืน ต่อยอดพร้อมทั้งสร้างวิสาหกิจชุมชน ณ ชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ต๋อนต่อไป



ซึ่งทางเทศบาลตำบลแม่ตื่นได้รับความรู้และหลักคิดวิธีการต่างๆ ทำให้เทศบาลตำบลแม่ตื่น
จักได้นำไปปรับใช้ในการดำเนินงานในเขตเทศบาลตำบลแม่ตื่นในลำดับต่อไป

การประเมินโครงการด้านปริมาณ

โครงการนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๕ คน จากเป้าหมายของโครงการ ๔๕ คน ผู้เข้าร่วม
โครงการมีความพึงพอใจจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานครั้งนี้

การประเมินโครงการด้านคุณภาพ

ด้านคุณภาพของโครงการประเมินจากความถูกต้องของระเบียบ กฎหมาย สอดคล้องกับ
การพัฒนาคนตามแผนพัฒนาบุคลากรปี ๒๕๖๗ จัดให้มีเนื้อหาการฝึกอบรม สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
โดยรวม เน้นทักษะและการศึกษาดูงานกิจกรรม/โครงการที่ต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง การเรียนรู้
นอกสถานที่เช่น การศึกษาดูงานด้านการบริหารงานเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล เป็นการนำความรู้
มาปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลแม่ตื่น การศึกษาเรียนรู้ นำแนวคิดที่ได้เรียนรู้
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำรงชีวิตตามแนวทางที่ตั้งงาม

การประเมินโครงการด้านประโยชน์

การประเมินโครงการด้านประโยชน์ เน้นในเรื่องการเพิ่มพูนความรู้รอบด้าน ทั้งภายในและ
ภายนอกองค์กร เกิดความสามัคคี และสามารถนำมาปรับใช้ได้ตามบริบทของท้องถิ่น

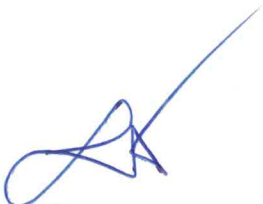
ปัญหา/อุปสรรคและข้อสังเกต

ในการดำเนินโครงการครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนราชการเช่น สมาชิกสภา
เทศบาล ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ซึ่งประสงค์เข้าร่วมโครงการและตั้งใจ
จะนำความรู้ที่ได้นำไปพัฒนาพื้นที่และประชาชน ให้เกิดสิ่งๆที่เรียกว่ามั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน แก่ประชาชนในพื้นที่
ทั้งนี้จำต้องเก็บข้อมูลพื้นที่ รายละเอียดคร่าวๆรอบคลุม

จุดเด่นของการทำโครงการในครั้งนี้

ในการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล,
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง หลักสูตร “ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ในครั้งนี้มีการบริหาร
จัดการที่สมบูรณ์ ภายใต้กรอบหัวข้อการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ของคณะ
ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องเพิ่มพูนความรู้จากสถานที่ นำมาปรับปรุง พัฒนาระบบการคิด พัฒนาการ
บริหาร พัฒนาตนเอง และนำความรู้มาพัฒนาองค์กรได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวจุจเดือน อุดสาสาร)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายไตรสิทธิ์ ตีบเตป็น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายนพดล สมพงษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตื่น



(นายสมชาย หล้าพรม)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ตื่น