



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ต๋อน อำเภอสี จังหวัดลำพูน

ที่ ลพ ๕๒๘๐๑/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่ต๋อน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความ โปร่งใส ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐ มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยน แนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถ บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนบริหารงานบุคคล แสดงรายละเอียดรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนบริหารงานบุคคล ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็นข้อมูลแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อเสนอพิจารณา

ดังนั้น สำนักปลัด เทศบาลตำบลแม่ต๋อน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ต.ค.๖๕- มี.ค.๖๖) เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่ต๋อน) และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่ต๋อน www.tb-maetuen.go.th ตามแบบรายงานที่แนบบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายไตรสิทธิ์ ตีบเตปิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นางสาวจตุเดือน อุดสาสาร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลแม่ตื่น

.....
.....



(นายพนตล สมพงษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตื่น

คำสั่งของ นายกเทศมนตรีตำบลแม่ตื่น

ทราบ/อนุมัติ

ไม่อนุมัติ (เนื่องจาก)

.....
.....



(นายอรรถพงษ์ แช่แท้)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ตื่น



แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลแม่ตึน อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน



เทศบาลตำบลแม่ตึน อำเภอลี้จังหวัดลำพูน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลแม่ตื่น อำเภอสี จังหัดล้าพูน

นโยบายและยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง ๓. การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการตำแหน่งบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรา กำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๑.๒ จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ให้ชัดเจน ๒.๑ จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๒ ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.๓ ประชาสัมพันธ์และจัดอบรมสัมมนาการบริหารการปฏิบัติงานให้บุคลากรในหน่วยงาน ๓.๑ มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการตำแหน่ง บริหาร ๓.๒ มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการตำแหน่งบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ งบประมาณตามเทศบัญญัติ ๑๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณตามเทศบัญญัติ ๑๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณตามเทศบัญญัติ ๑๕๐,๐๐๐ บาท
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.๑ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๑.๒ จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ให้ชัดเจน ๒.๑ จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบายและยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๔. ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เช่น จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรม, ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชัน	๑.๑ มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๑.๒ มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ตื่น ๑.๓ ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของเทศบาลตำบลแม่ตื่น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ๒. จัดและสนับสนุนให้มีกองทุนสำรองเพื่อเพื่อนยามฉุกเฉิน , กองทุนขยะ หรือการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในองค์กร	๑.๑ การจัดสวัสดิการของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร รวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ ๑.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต ๑.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ