



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ด้าน EIT พบว่า หน่วยงานควรมีการปรับปรุงระบบการทำงานใน E๑๐ ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ และควรจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส อีกทั้งควรมีการเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้แก่บุคคลภายนอกให้สามารถ  
สังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

| ประเด็นที่เป็น<br>ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน<br>จากการประเมิน  | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่ไปสู่การ<br>ปฏิบัติ  | มาตรการ   | ผู้รับผิดชอบ  | การกำกับติดตาม<br>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล<br>ณ ลีนปีงบประมาณ<br>ดำเนินการแล้ว  | ยังไม่ดำเนินการ |
|--|--|---|---------------|--|-----------------|
| ๑. หน่วยงานควรมีการ<br>ปรับปรุงระบบการ<br>ทำงานใน E๑๐<br>ช่องทางให้ผู้มาติดต่อ<br>ร้องเรียนการทุจริต<br>ของเจ้าหน้าที่ใน<br>หน่วยงาน ผ่าน<br>ช่องทางออนไลน์ และ<br>ควรมีการจัดให้มีมาตรการ<br>คุ้มครองและปกป้อง<br>ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส | ๑. เสนอโครงการบรรจุไว้ในแผนพัฒนา<br>ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม/แก้ไข/<br>เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕<br>-โครงการจัดทำระบบบริการประชาชน<br>(Maetuen Smart City)<br>๒. พัฒนาระบบเว็บไซต์ | จัดทำโครงการจัดทำ<br>ระบบบริการประชาชน<br>(Maetuen Smart City)<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖<br>จัดทำและพัฒนาระบบ<br>สารสนเทศไว้บริการ<br>ประชาชน เช่น<br>๑. การร้องเรียนร้องทุกข์<br>๒. การพัฒนาระบบ<br>บริหารจัดการระบบ<br>ไฟฟ้าสาธารณะ<br>๓. ระบบการบริหาร<br>จัดการด้านโครงสร้าง<br>พื้นฐาน<br>๔. ระบบดูแลเด็กปฐมวัย<br>ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ทุกส่วนราชการ | ✓<br>อยู่ระหว่างการดำเนินการแต่<br>ยังไม่แล้วเสร็จ คาดว่าจะแล้ว<br>เสร็จภายในเดือนเมษายน<br>๒๕๖๖<br> |                 |

(ต่อ)

| ประเด็นที่เป็น<br>ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน<br>จากการประเมิน   | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสูการ<br>ปฏิบัติ   | มาตรการ   | ผู้รับผิดชอบ                        | การกำกับติดตาม<br>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล |   |
|---|---|---|-------------------------------------|---|---|
|   |   |   |                                     | ดำเนินการแล้ว                                 | ยังไม่ดำเนินการ   |
|   |   | ๕. ระบุปรับปรุงเรียน<br>เจ้าหน้าที่ในการทุจริต<br>ฯลฯ<br>กำหนดมาตรการ<br>- มาตรการเผยแพร่<br>ข้อมูลต่อสาธารณะ<br>- จัดสรรงบประมาณ<br>พัฒนาระบบเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน<br>- จัดให้มีบุคลากรในการ<br>ดูแลเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงานที่ต้องเปิดเผย<br>ต่อสาธารณะให้เป็น<br>ปัจจุบัน | กองยุทธศาสตร์+<br>งานการเจ้าหน้าที่ |   | ✓   |
| ๒. ควรมีการเผยแพร่<br>ช่องทางกรรเรียน<br>การทุจริตของ<br>เจ้าหน้าที่ให้แก่<br>บุคคลภายนอกให้<br>สามารถถึงเกิดเห็นได้<br>ง่าย เช่น บริเวณจุด | ปัจจุบันเทศบาลตำบลแม่มตีน มี เว็บไซต์<br>, เฟซบุ๊ก, เพจ ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางทางการ<br>เผยแพร่ข้อมูล มานานแล้ว แต่ประชาชน อาจ<br>เข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อ เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก<br>, เพจ ไลน์ ของเทศบาลฯ ทั้งนี้ในปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลฯ จะ | จัดทำโครงการจัดทำ<br>ระบบบริการประชาชน<br>(Maetuen Smart City)<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖   | ทุกส่วนราชการ                       | ✓   | อยู่ระหว่างการดำเนินการแต่<br>ยังไม่แล้วเสร็จ คาดว่าจะแล้ว<br>เสร็จภายในเดือนมิถุนายน<br>๒๕๖๖ |

|   |   |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|
| <p>ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p> | <p>ดำเนินการ ปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ส่งหนังสือถึงผู้ชุมชน ให้เผยแพร่ชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, เพจ ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้าชม เว็บไซต์ , เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มเฟซบุ๊ก , เพจ ไลน์ ของเทศบาล</li> <li>✓ ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน</li> </ul> <p>จะนำข้อมูลด้านต่าง ๆ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ให้ครอบคลุมใน ทุก ๆ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ -โครงการจัดทำและพัฒนาระบบ (Maetuen Smart City) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul> | <p>กำหนดมาตรการ<br/>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|

ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ด้าน OIT พบว่า แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดตัวที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ หน่วยงาน  
ต้องแสดงผลการจัดตั้งจ้างหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ดังนี้

| ประเด็นที่เป็น<br>ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน<br>จากการประเมิน  | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ  | มาตรการ  | ผู้รับผิดชอบ     | การกำกับติดตาม<br>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล |                 |
|--|---|--|------------------|---|-----------------|
|  |   |  |                  | ดำเนินการแล้ว                                 | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๑.งบประมาณที่ใช้<br>การจัดตั้งจ้าง   | ๑.ทำบันทึกแจ้งผลการประเมินในปี ๒๕๖๕ ให้<br>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมทั้งแนวทาง<br>วิธีการที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องทราบ | จัดทำรายงานแสดงผลการ<br>จัดตั้งจ้างประจำปี พ.ศ.<br>๒๕๖๕ พร้อมทั้งแจ้งปัญหา<br>อุปสรรค และข้อเสนอแนะ<br>หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา<br>อุปสรรค และข้อเสนอแนะ<br>หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่<br>มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ<br>“ปัญหา อุปสรรค และ<br>ข้อเสนอแนะ” ออก<br>ให้เป็นไปตามที่ ป.พ.ช.<br>กำหนด | กองคลัง งานพัสดุ | √   |                 |
| ๒.ปัญหาอุปสรรค และ<br>ข้อเสนอแนะ หมายเหตุ<br>หากไม่มีปัญหาอุปสรรค<br>และข้อเสนอแนะ<br>หน่วยงานต้องระบุว่า<br>“ไม่มี” โดยห้ามตัด<br>หัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค<br>และข้อเสนอแนะ” ออก | ๒.กำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง (งานพัสดุ) ดำเนินการ<br>ตามที่ ป.พ.ช. ได้เสนอแนะอย่างเคร่งครัด                                | -มาตราการเปิดเผยข้อมูลต่อ<br>สาธารณะ<br>-มาตราการส่งเสริมการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง   |                  |   |                 |

| ประเด็นที่เป็น<br>ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน<br>จากการประเมิน   | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ  | มาตรการ  | ผู้รับผิดชอบ                                | การกำกับติดตาม<br>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล |                 |
|---|---|--|---|---|-----------------|
|   |   |  |   | ดำเนินการแล้ว                                 | ยังไม่ดำเนินการ |
| <p>๑.หน่วยงานต้องแสดงผล<br/>การบริหารและพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล มีข้อมูล<br/>รายละเอียดของกอง<br/>ดำเนินการ อย่างน้อยต้อง<br/>ประกอบด้วย ผลการ<br/>ดำเนินการตามนโยบาย<br/>การบริหารทรัพยากร<br/>บุคคล</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และ<br/>ข้อเสนอแนะ หมายเหตุ<br/>หากไม่มีปัญหาอุปสรรค<br/>และข้อเสนอแนะผลการ<br/>วิเคราะห์การบริหารและ<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคล<br/>และเป็นรายงานผลของปี<br/>พ.ศ.๒๕๖๕หมายเหตุ<br/>หากไม่มีปัญหาอุปสรรค<br/>และข้อเสนอแนะ<br/>หน่วยงานต้องระบุว่า<br/>“ไม่มี” โดยให้ตัดหัวข้อ</p> | <p>๑.ทำบันทึกแจ้งผลการประเมินในปี ๒๕๖๕ ให้<br/>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ (งานกาเจ้าหน้าที่ สำนัก<br/>ปลัด) พร้อมทั้งแนวทางการที่ต้องดำเนินการให้<br/>ถูกต้องทราบ</p> <p>๒.กำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง (งานกาเจ้าหน้าที่)<br/>ดำเนินการตามที่ ป.ช.ได้เสนอแนะอย่างเคร่งครัด</p> | <p>-มาตรการสร้างจิตสำนึก<br/>และความตระหนักแก่<br/>บุคลากร</p> <p>จัดกิจกรรมดำเนินการตาม<br/>นโยบายการบริหารทรัพยากร<br/>บุคคล ประกอบไปด้วยปัญหา<br/>อุปสรรค และข้อเสนอแนะ<br/>ตามที่ สำนักงาน ปช.<br/>กำหนด</p> <p>หากไม่มีปัญหาอุปสรรค และ<br/>ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์<br/>การบริหารและพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคลและเป็น<br/>รายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๕<br/>ต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยให้<br/>ตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค<br/>และข้อเสนอแนะ” ออก</p> <p><b>กำหนดมาตรการ</b><br/>-มาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อ<br/>สาธารณะ</p> | <p>งานกาเจ้าหน้าที่<br/>สำนักปลัดเทศบาล</p> | <p>✓</p>                                      |                 |

**“ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ” ออก**

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ

| ชื่อผู้ให้ข้อเสนอแนะ | ตำแหน่ง        | หน่วยงาน    | ข้อเสนอแนะ |
|----------------------|----------------|-------------|------------|
| นายสมชาย ใจดี        | ผู้อำนวยการ    | โรงเรียน... | ...        |
| นางสาวสุวิภา ใจดี    | รองผู้อำนวยการ | โรงเรียน... | ...        |
| นายวิวัฒน์ ใจดี      | ครู            | โรงเรียน... | ...        |
| นางสาววิภา ใจดี      | ครู            | โรงเรียน... | ...        |



ประกาศเทศบาลเทศบาลตำบลแม่ต๋น  
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามที่มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลแม่ต๋น อำเภอสี จังหวัดลำพูน จึงได้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะขึ้น เพื่อให้ประชาชน และทุกภาคส่วน สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการพิจารณาเนื้อหาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่ต๋น ให้เป็นปัจจุบัน
๓. แต่งตั้งบุคลากรเพื่อทำหน้าที่คัดกรองข้อมูลที่จะเปิดเผย โดยคำนึงถึงลักษณะ/ประเภทข้อมูล ที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ โดยไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๔. แต่งตั้งบุคลากรผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

ทั้งนี้ หากมีเหตุการณ์สำคัญ อุกฉวิน/เรงต่วนเกิดขึ้นในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ต๋น และมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลแม่ต๋น ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอรรถพงษ์ แซ่แต้)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ต๋น

**“ชื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยความเป็นธรรม”**




ประกาศเทศบาลตำบลแม่ตืน  
เรื่อง มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลแม่ตืน มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด ตลอดจนทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลแม่ตืน จึงได้มีการกำหนดมาตรการขึ้น ดังนี้

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ปิดประกาศ ณ เทศบาลตำบลแม่ตืน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน [www.tb-maetuen.go.th](http://www.tb-maetuen.go.th)
๒. ปิดประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ณ เทศบาลเทศบาลตำบลแม่ตืน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน [www.tb-maetuen.go.th](http://www.tb-maetuen.go.th)
๓. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะต่างๆ ตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด
๔. จัดทำคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลแม่ตืน
๕. ห้ามมิให้บุคลากรเทศบาลตำบลแม่ตืน มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับเทศบาลตำบลแม่ตืน ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
๖. ห้ามมิให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ตืน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงิน หรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่มีรูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สิน
๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เรียนด้านการทุจริตตำบลแม่ตืน ให้รับทราบโดยทั่วกัน
๘. จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับเทศบาลตำบลแม่ตืน โดยการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และให้รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ
๙. ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) เกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำสรุปผลการพิจารณาเป็นรายเดือน ทุกๆ เดือน (ตามแบบ สขร.๑)

ทั้งนี้ จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายอรรถพงษ์ แซ่แต้)  
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ตืน



ประกาศเทศบาลตำบลแม่ตื่น  
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่ตื่น จึงได้ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ตื่น และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลแม่ตื่น ดังนี้

แนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

๑. เข้าร่วมการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ตื่น ในการจัดทำแผนการจัดการงานประเพณี โครงการงานวันสำคัญ กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เข้าร่วมกิจกรรม และโครงการต่างๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมการตรวจสอบ
๓. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบ ตรวจรับงานในส่วนของภาคประชาชน
๔. เข้าร่วมประเมินเทศบาล ด้านต่างๆ จากการตอบแบบประเมิน

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลแม่ตื่น จะเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของเทศบาลไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การประชุม การวางแผน หรือการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรถพงษ์ แซ่แต้)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ตื่น