



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ตืน

ที่ ๗ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็น หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานรัฐ นั้น

เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม อันได้แก่ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติและ ไม่พึงปฏิบัติสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ตืน ทุกตำแหน่ง จึงขอแต่งตั้ง บุคลากรรายดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์

- |                                    |                        |                            |
|------------------------------------|------------------------|----------------------------|
| (๑.) นายสมชาย หล้าพรม              | นายกเทศมนตรีตำบลแม่ตืน | ประธานคณะกรรมการ           |
| (๒.) นายนพดล สมพงษ์                | ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตืน   | รองประธานคณะกรรมการ        |
| (๓.) นางสาวอรชร แสนยอง             | ผู้อำนวยการกองคลัง     | คณะกรรมการ                 |
| (๔.) นางสาวศุภลักษณ์ บุศดี         | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ                 |
| (๕.) นายไพรัตน์ ธนนชัย             | ผู้อำนวยการกองช่าง     | คณะกรรมการ                 |
| (๖.) ว่าที่ ร.ต.หญิงสุธินี คำชำนาญ | เจ้าพนักงานธุรการ      | คณะกรรมการผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร ในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

(นายสมชาย หล้าพรม)  
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ตื่น